

义马市 2022 年度绩效管理工作开展情况

为全面提升我市预算绩效管理，加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，建立现代财政制度推进治理体系和治理能力现代化，义马市财政局坚持以完善制度体系建设与制度落实为抓手，以绩效目标编制、绩效监控落实、绩效评价与结果应用等为突破口，出实招、重实效，推动我市预算绩效管理工作提质增效，财政资金绩效管理水平与资金使用效益不断提高，2022 年度预算绩效管理工作取得一定成效。

一、加强组织领导，完善管理制度建设

为切实做好预算绩效管理工作，我市于 2020 年底出台了《中共义马市委 义马市人民政府 关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（义发〔2020〕16 号）、财政局相继出台了《义马市预算政策和项目事前绩效评估管理办法》、《义马市预算绩效目标管理办法》、《义马市预算绩效监控管理办法》、《义马市预算绩效评价管理办法》、《义马市预算绩效评价结果应用管理办法》等 5 个管理办法（义财〔2020〕29 号）、《共性项目绩效指标体系（试行）》。

同时为更好的规范工作流程，强化预算绩效在预算编制、执行中的全过程管理，我单位制定了《义马市财政局预算绩效管理内部工作规程》。建立了由监督检查科牵头，其

他业务科室配合的工作机制，明确了各责任科室的工作重点和具体的责任分工，规范了工作程序，并补充完善了分行业绩指标体系，更好的指导各单位预算管理工作。

二、全过程预算绩效管理

一是各预算单位完成 2021 年度预算绩效自评工作。为高质量、高标准顺利完成 2021 年度预算绩效自评工作，我局印发了《义马市财政局关于开展 2021 年度预算绩效自评工作的通知》，组织全市 60 个预算部门在年度预算执行完毕后，对 2021 年支出项目开展绩效自评，绩效自评项目 202 个，涉及财政资金 5.3065 亿元，绩效自评涵盖所有单位、所有项目，并按照 20%的比例对部门（单位）自评情况进行抽查，根据抽查结果作为改进预算管理、以后年度编制预算和安排财政资金的重要依据。

二是完成了预算一体化系统中各预算单位申报的部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标审核工作。年初要求全市 60 家预算部门在编制 2022 年预算时，在预算一体化系统中填报 2022 年度项目绩效目标，60 家部门共上报项目 757 个，财政各归口科室对填写情况进行初审，并填写审核意见，对填报不完整、政策依据不充分的予以退回完善，按照“谁申请资金，谁设置目标”的原则，优化绩效目标设置，随预算公开进行公开，实现预算项目绩效目标管理部门全覆盖。

三是加强运行监控，完成了预算一体化系统中各预算绩

效监控的审核工作。按照“全面覆盖、突出重点”的原则，明确监控范围，对纳入预算的部门整体支出和项目支出，全面开展预算执行情况和绩效目标实现情况的监控。同时，在预算单位自行监控的基础上，选择5个部门（单位）开展重点绩效监控，动态了解和掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度、项目实施进程等情况，及时发现并纠正项目运行存在问题，视情况调减预算或停止拨付资金，加快推进项目建设实施进度，有效避免资金闲置沉淀。

三、积极推进第三方绩效评价工作

在编制2022年部门预算时，认真梳理预算部门、单位的支出项目，选取10个备选重点绩效评价项目，选取原则是贯彻落实市委、市政府重大方针政策和决策部署的、覆盖面广、影响力大、社会关注度高、实施期长、金额较大的项目；从备选项目中选取5个重点绩效评价项目和一个部门整体，评价金额2941.5万，涉及交通运输、公共卫生、教学设施改进等涉及民生、社会关注较高的领域。通过规范引入专业能力强、资质优良的第三方机构全程参与重点绩效评价工作。评价工作结束后，向单位反馈绩效评价结果，并督促单位及时整改，对评价过程中发现的问题，实行对症下药，堵塞风险漏洞，同时将评价结果在网站上进行公示。

四、强化绩效培训，提升绩效管理水平

近年来，按照党中央、国务院有关要求和预算法规定，

我市积极深化预算绩效管理改革，财政资金使用绩效不断提升，在服务全市经济社会发展中发挥了积极作用。通过线上线下相结合的方式我们分别对预算单位财务人员和局业务科室经办人员进行了绩效目标申报、绩效监控操作业务培训，使与会人员加深了对预算绩效管理工作的认识，同时针对绩效目标审核对财政归口科室操作人员开展培训，为更好地完成我市预算绩效工作奠定良好基础。