

义马市 2023 年度绩效管理工作开展情况

为全面提升我市预算绩效管理，提高财政资金使用效益，优化资金资源配置，近年来，义马市财政局按照《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》要求，多措并举扎实推进预算绩效管理工作，坚持以完善制度体系建设与制度落实为抓手，以绩效目标编制、绩效监控落实、绩效评价与结果应用等为突破口，出实招、重实效，持续深化预算绩效管理改革，预算绩效管理水平不断提高，“全方位”预算绩效管理格局基本形成，“全过程”预算绩效管理链条有效贯通，“全覆盖”预算绩效管理体系逐步成型。

一、加强组织领导，完善管理制度体系

（一）预算绩效制度建设。为切实做好预算绩效管理工作，我市制定了“1 个意见+5 个全过程管理办法+1 个规程+1 个指标体系”的制度框架，2020 年底出台了《中共义马市委 义马市人民政府 关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（义发〔2020〕16 号），出台了预算绩效 5 个管理办法，该办法涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、监控管理、评价管理、结果应用，为规范有序地开展预算绩效各方面工作奠定良好基础。同时为更好的规范工作流程，强化预算绩效在预算编制、执行中的全过程管理，我单位制定了《义马市财政

局预算绩效管理内部工作规程》，建立了由监督检查科牵头，其他业务科室配合的工作机制，明确了各责任科室的工作重点和具体的责任分工，规范了工作程序。

（二）指标体系建设。为更好的规范我市绩效工作开展，做到全市绩效管理工作标准统一、规范高效，制定了共性项目绩效指标体系、补充完善了分行业绩效指标体系。

（三）推进绩效管理考核。为推进我市预算绩效管理工作，拟定了义马市预算部门绩效管理考核暂行办法、义马市预算绩效管理专家库管理暂行办法。

二、预算绩效管理工作开展情况

（一）完成了预算一体化系统中各预算单位申报的部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标审核工作。2023年年初，要求全市60家预算部门在编制2023年预算时，在预算一体化系统中填报部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标。其中，60家部门共计上报项1758个，财政各归口科室对填写情况进行初审，并填写审核意见，对填报不完整、政策依据不充分的予以退回完善，按照“谁申请资金，谁设置目标”的原则，优化绩效目标设置，随预算公开进行公开，实现预算项目绩效目标管理部门全覆盖。

（二）督促各单位完成2022年度预算绩效自评工作。为高质量、高标准顺利完成2022年度预算绩效自评工作，我局印发了《义马市财政局关于开展2022年度预算绩效自

评工作的通知》，组织全市组织全市 60 个预算部门在年度预算执行完毕后，对 2022 年支出项目开展绩效自评，绩效自评项目 609 个，绩效自评涵盖所有单位、所有项目，并按照 20%的比例对部门（单位）自评情况进行抽查，根据抽查结果作为改进预算管理、以后年度编制预算和安排财政资金的重要依据。

（三）加强运行监控，完成了预算一体化系统中各预算绩效监控的审核工作。按照“全面覆盖、突出重点”的原则，明确监控范围，对纳入预算的部门整体支出和项目支出，全面开展预算执行情况和绩效目标实现情况的监控。同时，在预算单位自行监控的基础上，选择 5 个部门（单位）开展重点绩效监控，动态了解和掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度、项目实施进程等情况，及时发现并纠正项目运行存在问题，视情况调减预算或停止拨付资金，加快推进项目建设实施进度，有效避免资金闲置沉淀。

（四）督促实施预算绩效事前评估工作。要求各预算单位在预算一体化系统中对年初申报的新增的 2023 年项目，填写事前绩效评估报告。

（五）督促开展绩效评价信息公开工作。要求各单位对 2022 年部门整体支出、项目支出绩效自评随决算公开一同公开同时完成 2023 年整体、项目绩效目标的公开工作。

（六）积极推进财政重点绩效评价工作。对义马市城管

局公厕新建改建工程等 5 个重点项目和文广旅局 1 个部门整体开展财政重点绩效评价，涉及财政资金 2155.74 万元，通过规范引入专业能力强、资质优良的第三方机构全程参与重点绩效评价工作。目前，该工作正在开展中，待评价工作结束后，向单位反馈绩效评价结果，并督促单位及时整改，提交整改报告，对评价过程中发现的问题，实行对症下药，堵塞风险漏洞，同时将评价结果在网站上进行公示。

三、强化绩效培训，提升绩效管理水平

近年来，按照党中央、国务院有关要求和预算法规定，我市积极深化预算绩效管理改革，财政资金使用绩效不断提升，在服务全市经济社会发展中发挥了积极作用。通过线上线下相结合的方式我们分别对预算单位财务人员和局业务科室经办人员进行了绩效目标申报、绩效监控操作业务培训，2023 年 8 月，我们组织召开绩效管理培训会，全市各预算单位共计 120 余人参加了培训，指导大家如何在一体化系统中进行绩效目标、绩效监控、绩效自评全流程的填报，为今后的工作指明了方向，帮助预算绩效管理人员深入学习相关政策，强化业务能力，取得了良好的效果。同时，我们借助财政讲坛，为全局职工也讲解了绩效管理全流程工作，增强大家对绩效管理工作的理解，为更好地完成我市预算绩效工作奠定良好基础。