附件1

义马市“农商银行杯”创业创新大赛

组委会名单

主 任：张光明（市委常委、常务副市长）

副主任：陈守炯（市政协副主席、市科协主席）

李予辉（市产业集聚区管理委员会副主任、

纪工委书记，市财政局局长）

李彦智（义煤集团总工会副主席）

成 员：姜德华（市政府办公室主任）

张 川（市委宣传部常务副部长）

王其锋（市发展改革委员会主任）

姚洪波（市商务局局长）

薛邵峰（市工业信息化和科技局局长）

张洪波（市人力资源和社会保障局局长）

程相九（市人力资源社会保障局党组成员、主任科员）丁翠玲（市农业农村局局长）

方金龙（市民政局局长）

秦胜利（市市场监督管理局党组副书记）

左锋杰（市总工会常务副主席）

王全伟（市残联理事长）

陈 婕（市妇联主席）

高文彬（市科协党组书记）

吴晓峰（市科协副主席）

郭 韬（市工商联副主席、秘书长）

李文亮（新区街道办事处主任）

李 磊（东区街道办事处主任）

张乐锋（千秋路街道办事处主任）

董晓海（朝阳路街道办事处主任）

王海波（新义街街道办事处主任）

景云涛（常村路街道办事处主任）

邵 方（泰山路街道办事处主任）

史克西（义马农商银行董事长）

潘帅林（义马农商银行副行长）

董训奇（义煤双创办副主任）

组委会下设办公室，办公室设在市人力资源和社会保障局，程相九兼办公室主任，吴晓峰、潘帅林兼办公室副主任。

附件2

义马市“农商银行杯”创业创新大赛

参赛项目清单

|  |
| --- |
| 表1 |
| **义马市“农商银行杯”创业创新大赛****资格审核项目清单** |
| \_\_\_\_\_\_\_街道办事处\_\_\_\_\_\_\_组 |
| 序号 | 项目名称 | 团队/企业名称 | 所属领域 | 第一创始人所属群体 | 项目成员 | 联系方式 | 电子邮箱 | 推荐机构 |
|  |  |  |  |  | 第一创始人 |  |  |  |
| 联合创始人 |
| 联合创始人 |
|  |  |  |  |  | 第一创始人 |  |  |  |
| 联合创始人 |
| 联合创始人 |
|  |  |  |  |  | 第一创始人 |  |  |  |
| 联合创始人 |
| 联合创始人 |

|  |
| --- |
| 表2 |
| **义马市“农商银行杯”创业创新大赛****资格审核项目清单** |
| \_\_\_\_\_\_\_街道办事处\_\_\_\_\_\_\_组 |
| 序号 | 项目名称 | 团队/企业名称 | 所属领域 | 第一创始人所属群体 | 联系方式 | 第一创始人签字 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |

备注：

表1提交电子版，其中由各街道办事处推荐的项目在“推荐机构”栏填写相应的机构名称，其它项目无需填写此栏。

表2需“本人签字”栏，由项目第一创始人或委托联合创始人签字。

附件3

义马市“农商银行杯”创业创新大赛

参赛者须知

参加各级比赛的选手，视作自愿接受各级赛事组委会的工作安排和自觉遵循比赛规则，非因特殊原因，不得中途退赛，请提前做好充分的参赛准备。

参加比赛的选手，应是项目的核心成员，且不超过3人。

比赛期间,参赛项目选手请保持手机等联系方式处于正常状态，避免错过赛事组委会关于比赛的提示和通知。

各参赛个人和团队按时将路演PPT及其他相关附件上传到组委会指定邮箱XXX@163.com（为保证大赛项目顺利进行,要求PPT文件不超过20页，文件大小不超过20M）。

参赛项目报名时须携带以下证明材料：

1.参赛人员身份证/护照；

2.公司或机构营业执照复印件加盖公司或机构公章；

3.商业计划书PPT；

4.商标、专利、版权等相关的知识产权证明；

5.获奖证书；

6.报名者在人民银行网站上打印的个人征信报告等（仅参加现场比赛的项目需要提供）。

7.其他材料

附件4

义马市“农商银行杯”创业创新大赛评审标准

（创新组）

根据《义马市“农商银行杯”创业创新大赛实施方案》评审标准制定本评审标准，作为义马市“农商银行杯”创业创新大赛创新组的评分依据，供评委进行评审工作时使用。

1. 创新性、示范性、引领性（25分）

1.技术和产品具有原创性、创新性（10分）

2.技术和产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，能填补国内外空白，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性（10分）

3.项目商业模式具有可行性、创新性，项目管理和服务方式具有创新性（5分）

二、社会价值（25分）

1.项目直接带动就业岗位的数量(签订劳动合同、缴纳社保证明)，间接带动创业就业的数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（10分）

2.项目的社会贡献，带动当地产业发展、资源利用、民族文化传承，带动特殊群体或困难群体就业创业，促进建档立卡困难家庭和群众增收等（10分）

3.促进节能减排、环境保护、推动绿色发展等（5分）

三、项目团队（25分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（10分）

2.团队其他成员配备的科学性、完整性和互补性（10分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

四、发展现状和前景（25分）

1.项目具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和条件（5分）

2.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值（10分）

3.项目运营现状和财务状况，取得的进展和成绩（10分）

附件5

义马市“农商银行杯”创业创新大赛

评委打分表（创新组）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 描述 | 各项满分 | 评委打分 |
| 创新性25分 | 1.技术和产品具有原创性、创新性 | 10分 |  |
| 2.技术和产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，能填补国内外空白，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性 | 5分 |  |
| 3.项目商业模式具有可行性、创新性，项目管理和服务方式具有创新性 | 10分 |  |
| 社会价值25分 | 1.项目直接带动就业岗位的数量(签订劳动合同、缴纳社保证明)，间接带动创业就业的数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模 | 10分 |  |
| 2.项目的社会贡献，带动当地产业发展、资源利用、民族文化传承，带动特殊群体或困难群体就业创业，促进建档立卡困难家庭和群众增收。 | 10分 |  |
| 3.促进节能减排、环境保护、推动绿色发展 | 5分 |  |
| 项目团队25分 | 1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历 | 10分 |  |
| 2.团队其他成员配备的科学性、完整性和互补性 | 10分 |  |
| 3.团队的整体运营能力和执行能力 | 5分 |  |
| 市场及发展前景25分 | 1.项目是否具有广阔的市场前景，具备大范围占据市场的可行性和条件 | 5分 |  |
| 2.项目可持续发展的能力，及能创造的经济价值 | 10分 |  |
| 3.项目运营现状和财务状况，已取得的进展和成绩 | 10分 |  |
| 总分 |  | 100分 |  |
| 评委签字 | 建议:评委签名：日期：年月日 |

打分规则：评委打分保留小数点后两位。

总分区间：优：90分及以上；良：80-90分；中：70-80分；差：70分以下。

附件6

义马市“农商银行杯”创业创新大赛评审标准

（创业组）

根据《义马市“农商银行杯”创业创新大赛实施方案》评审标准制定本评审标准，作为义马市“农商银行杯”创业创新大赛创业组的评分依据，供评委进行评审工作时使用。

一、创新性、示范性、引领性（25分）

1.技术和产品具有原创性、创新性（10分）

2.技术和产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，能填补国内外空白，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性（5分）

3.项目商业模式具有可行性、创新性，已经过验证，项目管理和服务方式具有创新性（10分）

二、社会价值（25分）

1.项目直接带动就业岗位的数量(签订劳动合同、缴纳社保证明)，间接带动创业就业的数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（10分）

2.项目的社会贡献，带动当地产业发展、资源利用、民族文化传承，带动特殊群体或困难群体就业创业，促进建档立卡困难家庭和群众增收等（10分）

3.促进节能减排、环境保护、推动绿色发展等（5分）

三、项目团队（20分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队其他成员配备的科学性、完整性和互补性（5分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

4.团队股权结构合理性和是否建立了员工激励机制（5分）

四、发展现状和前景（30分）

1.项目具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和条件（5分）

2.项目具有可持续发展的能力，及良好的经济价值（5分）

3.项目运营现状，已取得的进展和成绩（10分）

4.项目财务状况，融资状况（10分）

附件7

义马市“农商银行杯”创业创新大赛

评委打分表（创业组）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 描述 | 各项满分 | 评委打分 |
| 创新性25分 | 1.技术和产品具有原创性、创新性 | 10分 |  |
| 2.技术和产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，能填补国内外空白，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性 | 5分 |  |
| 3.项目商业模式具有可行性、创新性，项目管理和服务方式具有创新性 | 10分 |  |
| 社会价值25分 | 1.项目直接带动就业岗位的数量(签订劳动合同、缴纳社保证明)，间接带动创业就业的数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模 | 10分 |  |
| 2.项目的社会贡献，带动当地产业发展、资源利用、民族文化传承，带动特殊群体或困难群体就业创业，促进建档立卡困难家庭和群众增收。 | 10分 |  |
| 3.促进节能减排、环境保护、推动绿色发展 | 5分 |  |
| 项目团队20分 | 1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历 | 5分 |  |
| 2.团队其他成员配备的科学性、完整性和互补性 | 5分 |  |
| 3.团队的整体运营能力和执行能力 | 5分 |  |
| 4．团队股权结构合理性和是否建立了员工激励机制 | 5分 |  |
| 发展现状及前景30分 | 1.项目是否具有广阔的市场前景，具备大范围占据市场的可行性和条件 | 5分 |  |
| 2.项目可持续发展的能力，及能创造的经济价值 | 5分 |  |
| 3.项目运营现状和，已取得的进展和成绩 | 10分 |  |
| 4.项目财务状况、融资状况 | 10分 |  |
| 总分 |  | 100分 |  |
| 评委签字 | 建议:评委签名： 日期： 年 月 日 |

打分规则：评委打分保留小数点后两位。

总分区间：优：90分及以上；良：80-90分；中：70-80分；差：70分以下。

附件8

义马市农商行杯创业创新大赛推荐名额分配

填报单位：（盖章） 填报人： 填报日期：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 推荐单位 | 推荐项目情况 | 项目名称 | 备注 |
| 合计 | 创业项目数 | 创新项目数 |
| 义煤集团 | 15 | 10 | 5 |  |  |
| 工信信息化和科技局 | 7 | 5 | 2 |  |  |
| 市场监督管理局 | 7 | 5 | 2 |  |  |
| 市妇联 | 7 | 5 | 2 |  |  |
| 市残联 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| 市总工会 | 7 | 5 | 2 |  |  |
| 市商务局 | 7 | 5 | 2 |  |  |
| 市农业农村局 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| 市民政局 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| 新区街道办事处 | 5 | 3 | 2 |  |  |
| 东区街道办事处 | 5 | 3 | 2 |  |  |
| 千秋路街道办事处 | 5 | 3 | 2 |  |  |
| 泰山路街道办事处 | 5 | 3 | 2 |  |  |
| 新义街街道办事处 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| 朝阳路街道办事处 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| 常村路街道办事处 | 3 | 2 | 1 |  |  |

附：推荐项目相关资料

本表15日前报大赛组委会，地址：银杏路农商行一楼。

义马市人民政府办公室 2020年8月3日印发